



Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Завершается 2018 год. Осталось совсем немного времени, и новый 2019 год вступит в свои права.

Предновогодние дни — особое удивительное время, когда все мы находимся в ожидании праздника и волшебства, от души желаем друг другу счастья, здоровья и благополучия, строим планы на будущее, загадываем желания и искренне верим, что все задуманное обязательно сбудется. А разве можно иначе?

Мы многое сделали в уходящем году и очень многое еще предстоит сделать. Благодарю вас, дорогие ЭТМовцы, за ваше трудолюбие и профессионализм, самоотдачу и слаженную работу. Ведь успех ЭТМ — это прежде всего люди, которые у нас работают! Без Вас наш успех был бы невозможен!

Впереди нас ждут новые интересные задачи и проекты. Уверен, что в 2019 году совместными усилиями мы добьемся осуществления самых смелых планов и замыслов.

Пусть уходящий год запомнится вам яркими событиями, продуктивными переговорами и интересными встречами.

А наступающий год пусть оправдает все ожидания, будет благополучным, стабильным и богатым на яркие события для вас и ваших близких.

Праздничного настроения и веселых новогодних праздников!

С глубоким уважением и самыми теплыми пожеланиями,

Генеральный директор

Сергей Владимирович Миронов



Итоги 2018 года
стр. 2–3



Компания — это люди!
стр. 4



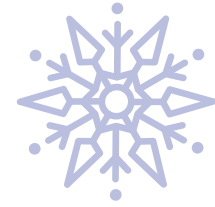
Юбилей наших партнеров
стр. 5



Поздравление от Региональных Центров ЭТМ стр. 6–7



ЭТМ В ЦИФРАХ 2018



ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

4

года

- Нижний Новгород
- Воронеж
- Новосибирск
- Тюмень

7387

человек посетили форум



60

технических семинаров
и конференций производителей

37

специализированных мероприятий
для разных групп клиентов



35

мастер-классов



185



74



45

СОВМЕСТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ

28

городов

>120

мероприятий



>4000

посетителей

>10000

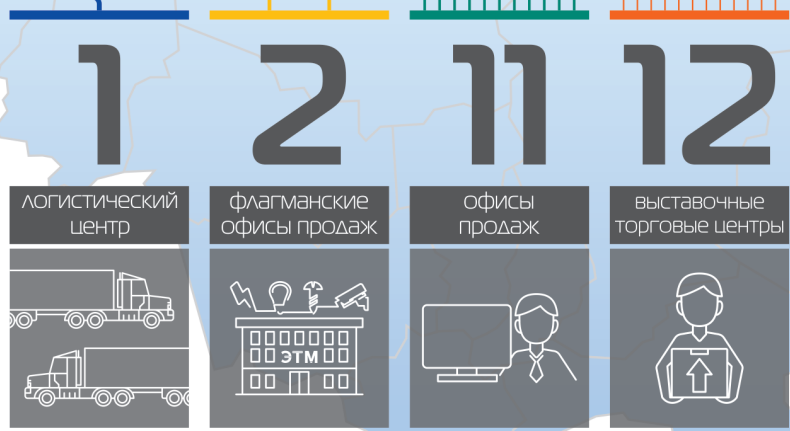
человек прошли курсы
для монтажников
и получили сертификат



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



КАРТА ОТКРЫТИЙ



В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

конкурсы для сотрудников

- Самый активный подписчик (ежемесячно)
- Конкурс детского рисунка «Добрые дела»
- Конкурс «Наши на чемпионате»
- Конкурс «Мастер прогнозов»
- Конкурс для первоклассников «Я - первоклассник»
- Конкурс iPRO для менеджеров и старших групп
- Конкурс «Самый новогодний и нарядный офис»

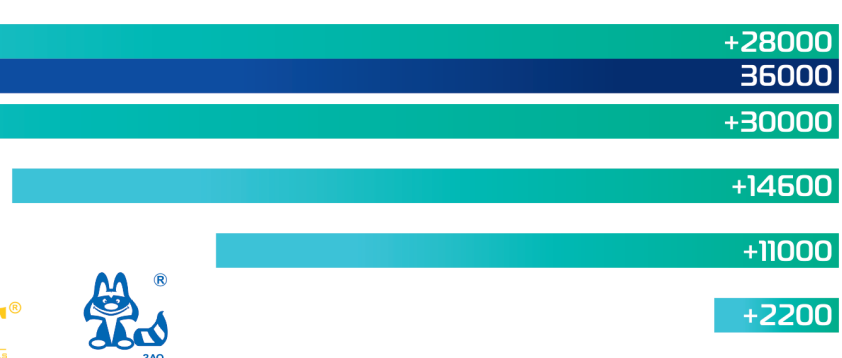


ПОДПИСЧИКИ



ПЕРСОНАЛ

Создание сообщества для профессиональных монтажников июнь 2018



ПОДПИСЧИКИ

лайки

комментарии

репосты

сообщения



КЛИЕНТЫ

конкурсы с партнерами



РОСТ ЗА ГОД
ВСЕГО

КОМПАНИЯ — ЭТО ЛЮДИ!

Динамичное развитие Компании ЭТМ влечет за собой и рост численности персонала, на сегодняшний день в коллективе трудится уже более 7000 человек.

Важные цели по развитию товарных направлений и выходу на новые рынки предъявляют высокие требования к уровню профессиональной компетентности каждого сотрудника. От умения решать задачи и реализовывать высокие стандарты качества работы зависит результат деятельности всей Компании!

Компания заботится о том, чтобы сотрудники постоянно развивали имеющиеся навыки и приобретали новые компетенции. С этой целью создана и успешно работает корпоративная Академия ЭТМ, для которой 2018 год это:

- более 350 онлайн вебинаров в системе дистанционного обучения, с участием ведущих производителей и поставщиков (ABB, Schneider Electric, ДКС, БЛ-Трейд, КЭАЗ, Legrand, Энергомера, ТехКреп, Бастион, Рубеж, PRYSMIAN и др.);

- более 300 тренингов по всей стране, проведенных силами внутренних тренеров-консультантов, участники которых усовершенствовали навыки работы с клиентами;

- проведенные в каждом Региональном центре сборы кадрового резерва на руководящие должности в каналах «прямые продажи» и «фоновые продажи», участники которых получили необходимые знания для работы руководителем, обучались на тренинге навыкам управления и защитили свои выпускные проекты;

- более 100 руководителей, которые на протяжении всего года активно работали над выполнением Индивидуальных планов развития.

- более 1000 принятых на работу стажеров, которые успешно прошли все этапы вхождения в должность и стали полноправными менеджерами Компании.

Исторически в Компании основной фокус обучения направлен на подготовку специалистов и руководителей Управления продаж: тех, кто отвечает за успешное взаимодействие с клиентами и партнерами Компании. Но в этом году серьезное начало положено развитию персонала Коммерческого управления и Управления логистики.

Так, во втором полугодии во всех региональных центрах прошли тренинги для сотрудников Коммерческого



управления по проведению переговоров. В 2019 году тренинги продолжатся и будут затронуты другие интересные и важные темы.

В Управлении логистики начата масштабная работа по подготовке кадрового резерва на руководящие должности складских комплексов. Во всех регионах проведена предварительная оценка сотрудников, сформированы группы по обучению и запущен цикл программ по изучению технологий и процессу организации работы склада. На следующем этапе обучения состоятся очные сессии обучения с тренерами-консультантами и действующими руководителями Управления логистики с целью приобретения базовых управленческих компетенций.

Для сотрудника Компании прохождение обучения, успешная последующая аттестация, зачисление в кадровый резерв — это новые возможности карьерного роста и личного развития. Для действующих руководителей наличие обученного кадрового резерва в их подразделении — это возможность повысить эффективность работы.

Помимо обучения и развития собственных сотрудников Компания ставит перед собой цель быть центром профессиональных компетенций для всех участников электротехнического рынка — клиентов и партнеров, будущих специалистов и руководителей. Для реализации этой цели совместно с ведущими производителями Schneider Electric, Legrand, Siemens, Philips, ABB, Jazzway, ДКС, Световые технологии, Ensto, БЛ-Трейд компанией ЭТМ проводятся конференции, курсы и workshop. В течение года проведено более 200 мероприятий во всех регионах страны.

В 2018 году масштабное развитие получило направление по взаимодействию Компании ЭТМ с вузами, учебными заведениями и квалификационными центрами по всей России. В общей сложности около 30 учебных заведений. Запущен процесс включения сервиса ЭТМ iPRO в образовательные программы, проведены лекции, технические семинары, мастер-классы для студентов и преподавателей. ЭТМ iPRO включают в конкурсы среди студентов, курсовые и дипломные работы. Данную работу Компания проводит в тесном сотрудничестве с компаниями-партнерами: Schneider Electric, IEK, Siemens, Navigator, КЭАЗ и другими.

В 2019 году Компания ЭТМ продолжит уделять большое внимание разработке новых программ и тренингов для обучения персонала, проводить различные мероприятия по развитию компетенции участников электротехнического рынка, твердо следуя к достижению поставленной цели — быть Компанией № 1 не только в бизнесе, но и для своих сотрудников.

ЮБИЛЕИ ПАРТНЕРОВ

Подводя итоги 2018 года, отдельное внимание стоит уделить юбилеям партнеров Компании ЭТМ. Каждый юбилей для нас — это важное событие. Ведь работа нашей компании во многом основывается на крепких стабильных партнерских отношениях и взаимовыгодном сотрудничестве.

25 лет компании

«Перспектива Групп»

Компании ЭТМ и «Перспектива Групп» успешно сотрудничают вот уже более 15 лет.

21 сентября 2018 года состоялось празднование 25-летнего юбилея компании «Перспектива Групп». Торжество прошло в Санкт-Петербурге в теплой дружественной атмосфере стен Юсуповского дворца.

Во внутреннем дворике для гостей была подготовлена выставка, посвященная истории развития компании, а позже проведена экскурсия по залам дворца. Официальная часть праздника прошла в Домашнем театре Юсуповского дворца.

С приветственной речью к гостям обращался сам хозяин вечера — Крупышев Михаил Анатольевич, генеральный директор компании «Перспектива Групп». Им было сказано много важных и теплых слов.

От компании ЭТМ юбиляров поздравили Председатель совета директоров ЭТМ — Кукса Александр Николаевич и начальник отдела светотехники — Колесниченко Наталья Борисовна, пожелав партнерам движения только вперед и покорения новых вершин.

В подарок от компании ЭТМ юбилярам был вручен портрет великого русского изобретателя Павла Николаевича Яблочкова, одним из главных изобретений которого является электрическая свеча. Этот человек ставил своей целью — освещать Россию. Поэтому в этом подарке есть особый символизм. По словам Александра Николаевича Куксы, продолжателем этой традиции является компания «Перспектива Групп». Поэтому Яблочкова П. Н. можно считать «прадедушкой» компании.

Мы еще раз хотим поздравить компанию «Перспектива групп» с прошедшим юбилеем и желаем ярко освещать наш совместный путь сотрудничества!

Юбилей компании

«Световые Технологии»

2018 год стал юбилейным для еще одного нашего партнера — компании «Световые технологии».

В августе 1998 года с конвейера завода в Рязани сошел первый светильник. Именно с этого момента «Световые Технологии» начинают свой долгий и успешный путь на рынке светотехники.

На сегодня число модификаций осветительного оборудования в ассортименте компании превышает 9000 модификаций для различных сегментов. А производственные площади компа-



нии расположены в России, Индии, Испании и Украине.

Собственное бюро дизайнера, специалисты по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам, современные производственные мощности — все это позволяет компании «Световые технологии» производить высококачественную продукцию в полном цикле от замысла до воплощения, создавая комфортное освещение и подтверждая свою миссию: «Свет — это наша жизнь».

По случаю замечательной даты, от лица компании ЭТМ была подарена картина с видом Санкт-Петербурга.

Поздравляем наших партнеров и желаем оставаться лидером на рынке, успешно внедрять новые инновационные технологии, достигать поставленных целей, творить и развиваться, создавать комфортный свет, меняющий мир, в котором мы живем!

Компания «Угличкабель» — лучшее промышленное предприятие Ярославской области. Результат десятилетней работы на рынке

ООО «Угличкабель», являясь одним из самых современных заводов по производству кабельно-проводниковой продукции в России, в этом году отметил свое десятилетие.

Официальное открытие завода состоялось осенью 2008 года в городе Угличе, Ярославской области. Общая территория завода составляет 76 753 м². На сегодняшний день заводом изготовлено более 150 тыс. километров кабеля среднего и низкого напряжения, ежегодно увеличиваются показатели по переработке медного и алюминиевого сырья.

Для организации эффективной системы продвижения продукции завод Угличкабель на протяжении уже многих лет тесно сотрудничает с компанией ЭТМ. Сотрудничество компаний в области кабельно-проводниковой продукции показало свою высокую эффективность и максимальную полезность как для конечного покупателя, так и для завода.

В 2018 году, по результатам конкурса среди предприятий Ярославской области завод стал победителем, получив звание «Лучшее промышленное предприятие Ярославской области».

Стремление к непрерывному улучшению процессов планирования, производства и взаимодействия с клиентами обеспечило заводу в Угличе репутацию надежного и ответственного производителя и поставщика кабельной продукции в России и за ее пределами.

Мы поздравляем партнеров с прошедшим праздником и желаем дальнейшего роста и процветания!

Компания Legrand — 25 лет на рынке России

Компания Legrand — мировой лидер в изготовлении продукции электротехнического назначения и эталон высокого уровня культуры производства. Научные исследования, разработка технологий и материалов на основе пере-

довых достижений позволяют Legrand производить оборудование высочайшего качества.

Наши партнерские отношения на протяжении более 10 лет отличает высокий уровень взаимопонимания и лояльности. За годы сотрудничества реализовано множество совместных проектов, в их числе комплексные поставки оборудования, на такие объекты как: логистический парк «Север» на севере Подмоскovie, аквапарк в Нижнем Новгороде и другие.

Наши совместные усилия показывают высокие результаты, а новые идеи и проекты имеют успешные перспективы. Компания ЭТМ и в дальнейшем будет содействовать устойчивому развитию общего дела и развивать дружеские отношения.

Желаем компании Legrand успехов в разработках и реализации новейших технологий и дальнейшего успешного развития в нашей стране!

Поздравляем Вас с юбилейной датой, 25-летием присутствия в России!

Компания ДКС: будущее уже рядом!



В 2018 году компании ДКС, уверенно лидирующей на российском рынке электротехнической продукции, исполнилось 20 лет.

15 августа 1998 года завод ДКС в Твери выпустил первую гофрированную трубу. Это был настоящий прорыв на российском рынке: ДКС смогла предложить потребителю продукт высокого качества по доступной цене и организовать производство любого объема продукции в сжатые сроки.

Компания ДКС приурочила празднование юбилея к участию в международной выставке с 19 по 23 марта. Light+Building 2018 во Франкфурте-на-Майне. Праздничное мероприятие посетили топ-менеджеры и владельцы компаний-партнеров из России и стран зарубежья.

Программа торжества была весьма разнообразной. Гости посетили одну из крупнейших международных выставок Light+Building, на которой компания ДКС представила целый ряд комплексных продуктов и услуг для энергосбережения зданий. Также для приглашенных участников была организована экскурсия по городу и на винодельню, где гости смогли оценить вина из самого из-

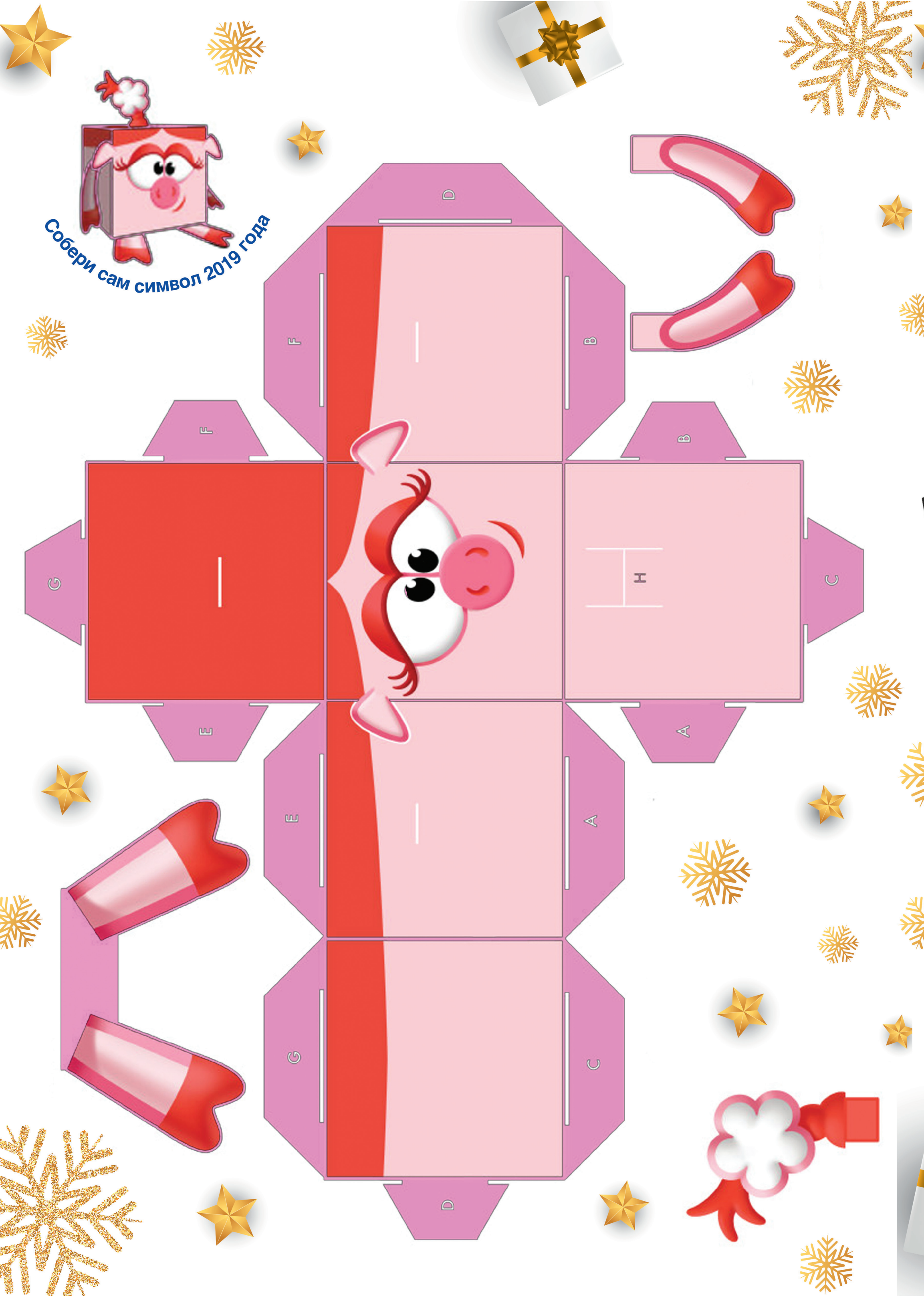
вестного выращиваемого здесь сорта винограда — рислинга.

Свой подарок юбиляру заранее, на совместной конференции в Твери, которая прошла 2 и 3 апреля. В качестве подарка были вручены два мозаичных панно из муранского стекла, созданные по специальному заказу. Сюжеты символизируют союз России и Италии, ведь ДКС — это российская компания с итальянскими корнями.

За плечами коллектива компании ДКС — большой и богатый событиями путь война. «Путь война» — путь победителя.

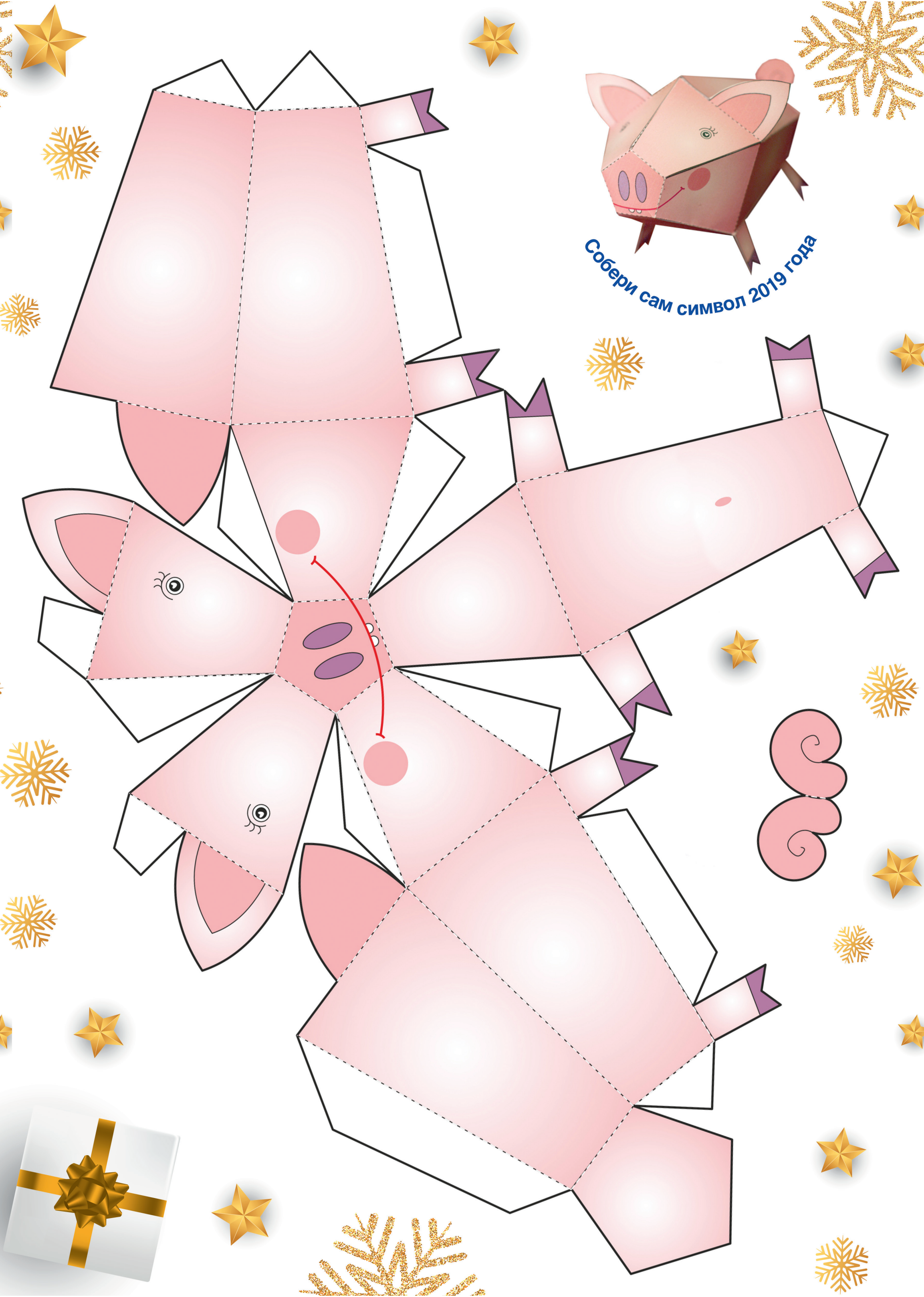
«Делать лучшее, во всем, за что берешься» — этот путь позволяет компании ДКС уверенно чувствовать себя на рынке, обеспечивая российских потребителей электротехники высококачественными изделиями отечественного производства.

Поздравляем компанию ДКС с 20-летним юбилеем! Желаем дальнейшего роста, масштабных и амбициозных проектов, достижения поставленных целей и неуклонного движения вперед по выбранному пути!



Собери сам СИМВОЛ 2019 года





Собери сам символ 2019 года





НЕСКУЧНЫЙ ПРАЗДНИК НА РАБОТЕ

Новый год — самый любимый праздник, как детей, так и взрослых. Это время, когда наша жизнь превращается в сказку, когда мы строим планы на будущее и стараемся воплотить в жизнь желания своих родных и близких.

Большинство людей отмечает Новый год в семейном кругу, считая его домашним праздником. Но не стоит обделять вниманием коллектив, ведь именно на работе мы проводим огромную часть жизни, а коллеги фактически являются нашей второй семьей.

Мы подготовили для вас самые интересные способы, как отметить наступление Нового года и добавить волшебства в рабочую атмосферу.



Одна из самых популярных новогодних игр — «Тайный Санта». Чем больше человек в нее будет играть, тем более интересной она получится.

Суть игры в том, что каждый из участников становится чьим-то Тайным Сантой. Таким образом, каждый получит свой новогодний подарок.

Правила игры очень просты:

1. Участники пишут свои имена на заранее подготовленных бумажках.

2. Бумажки помещаются в шкатулку или мешок.

3. Затем каждый вытягивает имя участника, которому он будет дарить подарок.

4. Выбор и покупка подарка. Часто в процессе разговора участники игры сами озвучивают, что они хотели бы получить. Поэтому следите внимательно за своим подопечным.

5. Вручение подарков можно провести перед елкой во время новогоднего празднования.

6. Главная цель игры угадать, кто является вашим Тайным Сантой.

Суть игры точно такая же, только Тайному Санте придется радовать своего подопечного каждый день в течение недели.

Необязательно делать подарки материальными, вы можете проявить свою фантазию.

Это могут быть мелкие детали, например, порадовать коллегу-сладкоежку шоколадом, написать стихи или оставить на столе кофе, без которого кому-то сложно начать свой рабочий день.

Главное, чтобы никто не раскрыл личность Тайного Санты — иначе получать подарки, зная, кто их дарит, будет не так интересно.

Еще одна из популярных и веселых игр — **Новогодние фанты**.

В нее лучше играть непосредственно за праздничным столом или на корпоративе.

Карточки можно красиво оформить и распечатать на обычном принтере. Задания можно взять как готовые, так и придумать самостоятельно, исходя из особенностей своих коллег.

Вот несколько забавных примеров:

«Раскаяние»

Если вы достали этот фант, то придется покаяться перед начальником в своих грехах. Хорошенько подумайте, прежде чем решиться на такой шаг.

Но в новогодний период этот фант может работать и наоборот, возможно и вашему начальнику придется каяться в грехах перед своими сотрудниками.

«Массажист»

Тому, кто вытянул этот фант, нужно сделать массаж коллеге.

«Объятия»

Работая в одном офисе, люди редко обнимаются и даже обмениваются любезностями. Вам такое задание: надо с хорошими словами обнять каждого из присутствующих за самое короткое время и каждому сказать что-то хорошее.

«Комплименты»

Игрок должен будет каждому присутствующему сделать комплимент, по которому будет узнаваем характер коллеги.

«Похвалы»

Расхвалите публично свои достоинства и следите за тем, чтобы каждое прилагательное было с вопросом, а гости должны подтвердить, так ли это.

«Я волшебник»

В новогоднюю ночь исполняются желания. Вы должны дать обещание любому из коллег в первый рабочий день помочь ему с работой.

«Зеркало»

Изобразите в позе или в динамике любого из присутствующего, чей характер легко узнаваем.

«Новогодняя елка»

Вам надо нарядить любого участника как новогоднюю елку. Игрушки делать с помощью подручных материалов, к примеру: стопки на ножках вставить между пальцев, а салфетки пустить на снежинки.

«Сказка»

Рассказать сказку «Колобок», заменяя всех героев на сотрудников, включая самого Колобка.

«Вести с полей»

Самым ответственным участникам нужно будет заранее подготовить карточки, на которых записаны не связанные между собой слова и понятия — пять-шесть слов. Каждый участник, получая карточку, должен будет придумать горячую новость, используя все слова из карточки. Что же можно написать на карточках? Любой набор слов.

Дед Мороз, дрель, ластик, юг, чемодан.

Новый 2019 год, вентилятор, колготки, кастрюля, насморк

Офис, свинья, селедка, степлер, шлагбаум.

Зима, зоопарк, стирка, машина, коврик.

Можно подать пример участникам, показав, что использовать

нужно все слова, и чем более странной получается новость, тем интереснее.

Например, «Во время празднования Нового года в офисе компании была замечена свинка. Милое создание украло степлер и покушалось на селедку сотрудников. Свинка сбежала с места преступления, перепрыгнув через шлагбаум.»

С такими новостями у вас будет повод и удивиться, и посмеяться.

Чем веселее встретить Новый год, тем ярче и насыщеннее будет следующий год!



Если у вас очень большой коллектив или есть новые сотрудники, то можно облегчить задачу Тайному Санте и помимо своего имени написать небольшую характеристику любимых вещей или того, что вы бы хотели получить.

Есть более сложная версия игры.

Игра проводится в течение нескольких дней. Обычно в предновогоднюю неделю.

